

# CÓDIGO DE CONDUTA



A **Converplast Embalagens Ltda.** compromete-se a manter regras e condutas visando à ética nos negócios, nas relações com os (as) seus (suas) colaboradores (as), fornecedores e clientes.

## RELAÇÃO COM COLABORADORES (AS)



### RESPONSABILIDADE PESSOAL

Todo (a) colaborador (a) tem a responsabilidade pessoal de ler, conhecer e respeitar os princípios contidos neste Código de Conduta. O desrespeito a eles resultará em medida disciplinar que poderá levar o término de contrato.

A **Converplast Embalagens Ltda.** não permitirá retaliação de nenhum tipo contra o (a) colaborador (a) ou prestador de serviço que informar uma preocupação ética, legal ou financeira, nem usará de medida disciplinar contra este que enviar informações em boa fé.

Todo (a) colaborador (a), independente de seu nível hierárquico, ou prestador de serviço poderá informar à área de Recursos Humanos, qualquer atividade que, em seu julgamento viole estes princípios através:



Telefone: (11) 2462-1177 ramal 1538



E-mail: [ouvidoria@converplast.com.br](mailto:ouvidoria@converplast.com.br) ou ainda



Formulário específico disponível junto a Caixa de sugestões que fica no refeitório.



## PROCESSO DE CONTRATAÇÃO

Não haverá discriminação na contratação, remuneração, acesso a treinamento, promoção, demissão ou aposentadoria por motivos de etnia, classe social, origem, religião, idade, estado civil, orientação sexual, filiação a sindicato ou a partido político.

Todos (as) colaboradores (as) poderão, sem nenhuma distinção, unir-se ou constituir associações de classe e participar de negociações coletivas.

A empresa respeita os direitos humanos.

Em virtude de política interna, não contratamos parentes.

## ASSÉDIO

As atividades devem ser exercidas de forma ética e transparente, garantindo um ambiente livre de constrangimento moral ou sexual de qualquer ordem.

Assim, qualquer atitude ou conduta que se configure como ofensiva à moral ou à integridade física, acarretará penalidades.



## PRÁTICA SALARIAL

A prática dos salários na empresa tem como base as leis aplicáveis vigentes e nos termos dos respectivos acordos coletivos, incluindo horas extras e adicionais noturnos.



## PROGRAMA DE INCLUSÃO SOCIAL

A **Converplast Embalagens Ltda.** respeita as diferenças e participa do Programa de Inclusão Social, mantendo em seu Quadro de colaboradores (as) pessoas com deficiências.



## APRENDIZES

Seguimos as determinações previstas na Lei 10.097, contratando aprendizes acima de 16 anos completos.



## TRABALHO INFANTIL

A exploração do trabalho infantil ou de qualquer outro grupo vulnerável (por exemplo: imigrantes ilegais) é totalmente inaceitável para a **Converplast Embalagens Ltda.** sendo assim, a contratação é proibida.



## TRABALHO FORÇADO

Todo trabalho forçado ou serviço exigido de uma pessoa de forma não voluntária, sob ameaça de qualquer penalidade, é entendido como forçado ou compulsório.

A **Converplast Embalagens Ltda.** repudia o uso do trabalho forçado, escravo ou obrigatório sob todas as suas formas.



## CORRUPÇÃO E PRÁTICAS COERCITIVAS

Nenhum (a) colaborador (a) deve, direta ou indiretamente, aceitar, solicitar, oferecer ou pagar quantias em dinheiro ou outros benefícios incluindo presentes ou doações.



## POSTURA E CONDUITA

Todas as informações a que você venha a ter acesso a partir de agora devem ser tratados como confidenciais, não podendo assim ser repassadas para terceiros ou utilizadas para fins particulares, pois são de domínio da empresa.

Caso seja solicitado quaisquer documento e/ou informação da **Converplast Embalagens Ltda.** para repasse a clientes, terceiros, fornecedores ou público em geral, solicitar previamente a autorização da Diretoria.



Não é permitido tirar fotos ou realizar filmagens sem prévia autorização da Diretoria.

## EMBALAGENS PROMOCIONAIS

Os (as) colaboradores (as), diretores (as) e prestadores de serviços, bem como, seus familiares, não poderão participar de promoções quando a **Converplast Embalagens Ltda.** estiver produzindo as embalagens destinadas a estes fins.



## RELAÇÃO COM CLIENTES

A relação com clientes deve ser ética, transparente e baseada no respeito. Quaisquer informações relativas aos clientes (dados cadastrais, contatos, produtos, estratégias, etc) devem ser mantidas sob sigilo.



## RELAÇÃO COM FORNECEDORES

A **Converplast Embalagens Ltda.** reconhece que nossas negociações com fornecedores ocorrem frequentemente em culturas com normas e valores diferentes. Determinados padrões, entretanto, como os ajustados neste Código, são universalmente aplicáveis e esperamos que todos aqueles com quem a **Converplast embalagens Ltda.** realiza negociações comerciais, atendam tais padrões.

A **Converplast Embalagens Ltda.** espera que seus fornecedores respeitem nossos padrões éticos, no contexto de sua própria cultura. Sempre e de todas as formas, os relacionamentos com nossos fornecedores são baseados no princípio de negociações justas e honestas. A **Converplast Embalagens Ltda.** também espera que seus fornecedores estendam o mesmo princípio de negociações justas e honestas, a todos os outros com quem realizam negócios, incluindo empregados, sub-contratados e demais terceirizados.



Os colaboradores (as) devem manter uma relação ética e transparente, não aceitando quaisquer benefícios ou vantagens oriundas desta relação.

Sendo assim, os (as) colaboradores (as) não podem em hipótese alguma, receber direta ou indiretamente quaisquer vantagens pessoais ou impróprias com o objetivo de obter negócios, manter negociações ou contratos.

## RELAÇÃO COM O MEIO AMBIENTE

A **Converplast Embalagens Ltda.** tem regras e procedimentos definidos para o manuseio, acondicionamento e destinação de seus resíduos.

Assim, espera que seus (suas) colaboradores (as) contribuam positivamente e corretamente para a preservação do meio ambiente e dos seus recursos.



## RELAÇÃO COM A COMUNIDADE

A **Converplast Embalagens Ltda.** mantém uma relação de cordialidade e respeito com a comunidade em geral, seguindo a política da boa vizinhança.



**As informações contidas neste código são revisadas regularmente e realizadas conforme necessário.**

